Universidad de Medellín Ciencia y Libertad	DISEÑO MICROCURRICULAR	Código: FT-FCO-002
		Versión: 01
		Edición: 24/Abr/2017

1. INFORMACIÓN GENERAL	
Nombre Programa:	DERECHO LABORAL PARA NO ABOGADOS
Tipo de programa:	Diplomatura
Facultad Articulada:	Derecho
Programa Articulado:	Derecho
Duración:	120

Público Objetivo:
Contadores, Administradores de Empresas, empresarios y personas interesadas en el tema

Justificación:
Los avances tecnológicos, la globalización de la economía y las relaciones internacionales del Estado, traen variaciones en las relaciones laborales entre particulares, y entre éstos y las entidades estatales, generando diversas modalidades del derecho laboral. El Diplomado en Derecho Laboral pretende aportar ideas a las necesidades actuales que los empresarios, trabajadores, administradores de justicia, abogados, administradores de empresas y contadores que permitan estar a la vanguardia de los cambios laborales y facilitar una mejor organización en sus empresas y/o actividades laborales. La profundización comprende los nuevos esquemas del Derecho y las cambiantes realidades doctrinarias y jurisprudenciales.

Objetivo General:
Complementar los conocimientos acerca del Derecho Laboral, con el propósito de mejorar el ejercicio de la profesión, mediante el estudio de la legislación laboral, la jurisprudencia y la doctrina, nacional y extranjera.

Objetivos Específicos:
- Contribuir a la formación del talento humano que permita implementar en las empresas herramientas y metodologías de identificación, evaluación y control.
- Actualizar el marco normativo y las nuevas tendencias que regula el Derecho laboral profundizando en su análisis y comprensión.
- Perfeccionar los conocimientos acerca de los procesos laborales ante la jurisdicción contenciosa administrativa y la jurisdicción ordinaria laboral.

Competencias:
Análisis e interpretación de la norma - Aplicación Normativa - Aprehensión de los recursos bibliográficos - Interés en la actualización normativa.

Conocimientos Previos Requeridos: ninguno

2. ESTRUCTURA		
Módulos	**Temas**	**Intensidad Horaria**
ASPECTOS JURÍDICOS EN LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	• Elementos jurídicos básicos para la gestión jurídica empresarial. • Procesos de contratación. • Teoría general de la contratación y de las obligaciones. • Sujetos mercantiles. • Tipos de sociedades y su responsabilidad en los contratos laborales.	**12 horas**
PRINCIPIOS Y MODALIDADES DEL CONTRATO LABORAL	• Principios que rigen el derecho laboral en Colombia. • Modalidades de contratos laborales: contrato a término fijo, término indefinido, por obra labor y ocasional o transitorio. • Periodo de prueba. • Concurrencia y coexistencia de contratos.	**16 horas**
JORNADA DE TRABAJO Y PRESTACIONES SOCIALES	• Jornada máxima de trabajo en Colombia. • Descansos Remunerados. • Prestaciones sociales legales y extra-legales.	**12 horas**
ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA	• Fuero de la salud, de la maternidad y lactancia, fuero sindical y circunstancial, fuero por acoso laboral y fuero de los trabajadores secuestrados.	**12 horas**
REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR	• Representantes del empleador. • Contrato por prestaciones de servicios: relación civil • Sustitución patronal. • Suspensión del contrato.	**12 horas**

EJECUCION Y TERMINACION DEL CONTRATO	• Obligaciones y prohibiciones para las partes. • Reglamento interno de trabajo. • Terminación del Contrato de trabajo: justas causas determinadas por el Código Sustantivo del Trabajo tanto para el trabajador como para el empleador, terminación unilateral.	**16 horas**
ASPECTOS TRIBUTARIOS Y UGPP	• Potestades de la UGPP. • Aspectos Generales de la UGPP. • Incidencia de las obligaciones tributarias en la empresa.	**12 horas**
SISTEMA INTEGRAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA	• Sistema de Seguridad Social en Pensiones: RPM y RAIS. • Sistema de Seguridad Social en Salud.	**16 horas**
SISTEMA DE RIESGOS LABORALES, CULPA PATRONAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	• Sistema de Riesgos Laborales en Colombia. • Culpa Patronal. • Seguridad y Salud en el Trabajo	**12 horas**

3. METODOLOGÍA

Estrategias didácticas:
Clases magistrales donde el docente tendrá contacto directo con los estudiantes, con el fin de realizar talleres, análisis de casos y discusión de temas actuales relacionados con el contenido de cada módulo.