



**Universidad
de Medellín**
Ciencia y Libertad

DISEÑO MICROCURRICULAR

Código: FT-FCO-002

Versión: 01

Edición:
24/Abr/2017

1. INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Programa:	DERECHO PROCESAL LABORAL
Tipo de programa:	Diplomatura
Facultad Articulada:	Derecho
Duración:	120 horas
Público objetivo: Profesionales y estudiantes de los últimos años de Derecho, personas vinculadas a la administración pública encargadas de atender procesos judiciales ante la jurisdicción ordinaria en sus especialidades laboral y de la seguridad social.	
Justificación: De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de ley 1149 de 2007, el 1 de enero de 2012 quedó implementado en todo el País el sistema de la oralidad en la justicia ordinaria en sus especialidades laboral y de la seguridad social, lo que ha producido grandes cambios en la práctica judicial, razón por la cual es importante que tanto abogados litigantes como funcionarios de la rama judicial y, por supuesto, los estudiantes tengan las suficientes herramientas para poder enfrentar con mayor eficacia el nuevo sistema. A lo anterior, se agregan los efectos que sobre estas especialidades han de tener los cambios normativos que se han producido recientemente como el nuevo Código Contencioso Administrativo (ley 1437 de 2011) y el Código General del Proceso (Ley 1564 de 2012).	
Objetivo general: Dar a conocer las disposiciones que obligatoriamente se están aplicado relacionados con el sistema de la oralidad, impuesto desde la ley 1149 de 2007 en la jurisdicción ordinaria en sus especialidades del trabajo y la seguridad social; así como los efectos que sobre éstas tienen por los cambios de los procedimientos contencioso administrativo y Código General del Proceso.	
Objetivo específico: Lograr que los participantes conozcan el sistema de la oralidad, suministrándoles las herramientas que permitan su dominio.	
Competencias: Comprender plenamente la aplicación de disposiciones contenidas en la ley 1149 de 2007 y las reformas procesales que se han aprobado, para abordar con mayor éxito los esquemas procesales en estas especialidades.	

2. ESTRUCTURA		
MÓDULO	TEMÁTICAS	INTENSIDAD HORARIA
FUNDAMENTO Y CONSAGRACION DE LA ORALIDAD Y PRINCIPIOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL	• Introducción, antecedentes históricos de la institución, motivación y expedición de la ley 1149. • Técnicas de argumentación y tecnología en la oralidad. • Efectos del Código General del Proceso sobre el proceso laboral. • Conflictos laborales • Principios y reglas del procedimiento laboral.	12 HORAS
LOS SUJETOS EN PROCESO LABORAL	• El juez Laboral • Partes del proceso. (originarias) • Litisconsorcios en materia laboral • Intervención excluyente • Llamamiento en garantía • Incidentalista • Terceros. • Los apoderados • Ministerio Público. • Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	8 HORAS
JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA	• Clasificación de los conflictos. • Estructura de la rama judicial. • La jurisdicción y sus especialidades • Jurisdicción ordinaria. • Conflictos entre distintas jurisdicciones y al interior de la jurisdicción ordinaria. (originados en materia de trabajo) • Asuntos que conoce la justicia del trabajo. • La competencia en el proceso laboral • Factores de competencia. • Conflictos de competencia entre autoridades judiciales del trabajo	12 HORAS
MECANISMOS ALTERNATIVOS DE LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS, LA CONCILIACIÓN	• Mecanismos alternativos de solución de conflictos • Conciliación y transacción. • Conciliación procesal. • Ejecución de actas de conciliación y acuerdos de transacción.	4 HORAS

LA ACCIÓN, LA DEMANDA Y SU CONTROL JUDICIAL	• Ejercicio de la acción. • Demanda: requisitos de procedibilidad, contenido de la demanda, anexos • Admisión, rechazo y devolución de la demanda. • Retiro de la demanda • Sustitución de la demanda • Reforma de la demanda • Interrupción de la prescripción • La notificación del auto admisorio de la demanda. • Demandas a herederos.	8 HORAS
LA CONTRADICCIÓN, OPCIONES DEL DEMANDADO	• Ejercicio de la contradicción. • Requisitos de la contestación de la demanda. • Control del juez sobre la contestación de la demanda • La defensa simple en materia laboral. • Las excepciones previas en el proceso laboral. • Allanamiento a las pretensiones. • La contumacia del demandado • El llamamiento en garantía. • La demanda de reconvencción.	8 HORAS
LOS INCIDENTES	• Naturaleza de los incidentes. • Clases de incidentes. • Requisitos para los trámites de los incidentes • Decisión de los incidentes	4 HORAS
PROVIDENCIAS Y NOTIFICACIONES	• Clases de providencias • Alcance de las notificaciones. • Formas de notificación - Personal - Estrados - Estados - Edicto - Conducta concluyente.	8 HORAS
MEDIOS DE IMPUGNACIÓN, RECURSOS ORDINARIOS	• Reposición • Apelación • Súplica • Queja (hecho) **** Grado jurisdiccional de consulta****	8 HORAS

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN, RECURSOS EXTRAORDINARIOS	• Casación • Revisión • Anulación	12 HORAS
MEDIOS DE PRUEBA	• Principios probatorios. • Reglas propias de la prueba en el proceso laboral. • Los medios de prueba en el proceso (solicitud, decreto, practica y valoración). • Medios de prueba en el CGP reglas aplicables en materia laboral • Medios de prueba con regulación especial (documentos, inspección judicial).	12 HORAS
PROCEDIMIENTO ORDINARIO	• Proceso ordinario de única instancia. • Proceso ordinario de primera instancia. • Traslado de la demanda. • Demanda de reconvencción. • Audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio. • Audiencia de juzgamiento, segunda instancia. • Medida cautelar.	12 HORAS
PROCEDIMENTOS ESPECIALES	• Ejecutivo. • Fuero sindical. • Sumario de disolución y liquidación de sindicatos. • Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo. • Arbitramento.	12 HORAS
3. METODOLOGÍA		
Estrategias didácticas: • Clases magistrales • Lecturas • Análisis de casos		